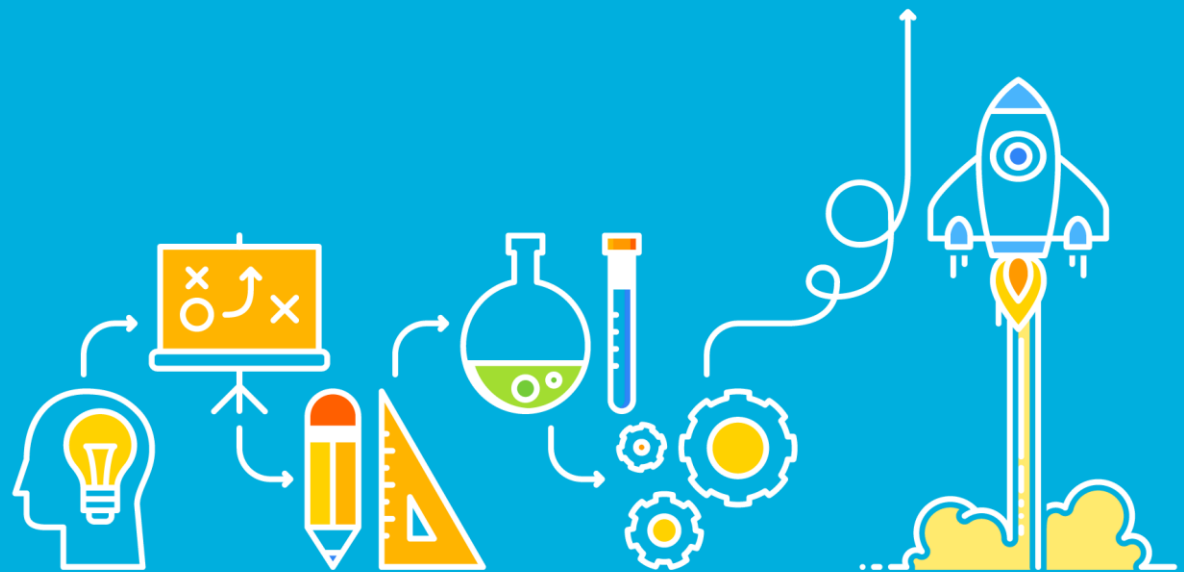




OFFRE Formation



ANNÉE 2019-20

SOMMAIRE

- ▶ **Formation 5j Lean Manufacturing**
- ▶ **Formation 5j Lean Office**
- ▶ **Formation 1j Initier une démarche Lean**
- ▶ **Formation 1j Résolution de Problème**
- ▶ **Formation 1j Animer un chantier « 5S »**
- ▶ **Formation 1j Mettre en œuvre le MVP « Management Visuel de la Performance ».**
- ▶ **Formation à la carte durée à définir**

PROGRAMME

Formation 5j Lean Manufacturing

- ▶ Se former aux principes de l'amélioration continue (apprentissage par le jeu). Rechercher les 8 gaspillages dans une zone de production.
- ▶ Maîtriser le 5S (dans l'atelier).
- ▶ Mettre en œuvre du pilotage des projets avec le formulaire A3.
- ▶ Déployer le Management Visuel de la Performance de l'atelier (zones de communication, réunions standards, indicateurs). Mettre en place et utiliser le système des cartes d'améliorations.
- ▶ Construire et animer sa zone de communication. Mise en situation avec des exemples réels.
- ▶ Se former à la salle de pilotage d'une entreprise:
 - Savoir décliner visuellement les axes prioritaires de travail à l'aide de la matrice en X.
 - Savoir piloter les actions au quotidien à l'aide d'un planning dynamique.
- ▶ Savoir utiliser les outils simples de résolution de problème.
- ▶ Planifier et lisser la production: Plan Industriel et Commercial (PIC), Plan Directeur de Production (PDP), lissage, Séquenceur.
- ▶ Réaliser un chantier SMED à l'aide d'un jeu pédagogique.
- ▶ Savoir mettre en place le TRS et la TPM des équipements.

Compétences Visées, Objectif Pédagogique

- Savoir piloter une démarche d'amélioration continue en production dans une PME
- Maîtriser l'efficacité et la flexibilité des équipements industriels
- Animer des chantiers de performance en production
- Déployer le Management Visuel de la Performance

Profils

- Responsable de production, Chef d'équipe, Chef d'atelier
- Techniciens méthodes, technicien Qualité, Tech. Supply Chain
- animateurs Amélioration Continue

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

- Partie théorique sur Powerpoint remis en Pdf aux stagiaires
- Exercices sur cas concret
- Utilisation de jeux (Mallettes formateur, jeu des avions, jeu des couleurs, jeu SMED, jeu 5S)
- En salle (Maxi 12 places), Tableau Blanc effaçable ou Paperboard

Modalités d'Évaluations

- Bilan intersession des mises en œuvre effectives
- Évaluation à chaud fin de formation (Déroulement-compétences- attendus)
- Remise attestation de formation à chaque stagiaire par Adrenalean ou l'entreprise

PROGRAMME

Formation 5j Lean Office

- ▶ Découvrir les principes du Lean applicables aux fonctions tertiaires et définir les 8 gaspillages en « office ».
- ▶ Utiliser la matrice en X et les projets A3 pour décliner au sein d'une activité tertiaire la stratégie et les priorités de l'entreprise.
- ▶ Apprendre à construire une démarche 5S (Supprimer, Situer, Scintiller, Standardiser, Suivre) efficace et durable.
- ▶ Amorcer l'amélioration continue en construisant une salle de pilotage tertiaire composée d'indicateurs visuels, d'un planning dynamique de suivi de plans d'actions et d'une zone de communication.
- ▶ Apprendre à impliquer le personnel par des réunions standards.
- ▶ Découvrir l'Analyse en Profondeur des Processus (APP) afin de définir un processus administratif efficace (situation actuelle et situation cible).

Compétences Visées, Objectif Pédagogique

- Apprendre à piloter une démarche Lean dans une entreprise de service ou dans des activités tertiaires en utilisant les principaux outils du Lean.
- Intégrer les aspects culturels et collaboratifs afin de rendre sociale et durable la démarche.
- Maîtriser le Management Visuel en « office ».
- Déployer de façon efficace la stratégie de l'entreprise grâce aux outils du Lean.

Profils

- Directeur général
- Directeur des Ressources Humaines
- Directeur fonctionnel (finance, juridique, achats, bureaux d'études, méthodes, Qualité,...)
- Responsable de service
- Responsable Amélioration Continue

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

- Partie théorique sur Powerpoint remis en Pdf aux stagiaires
- Exercices sur cas concret
- Utilisation de jeux (Mallettes formateur, jeu des avions, jeu des couleurs, jeu SMED, jeu 5S)
- En salle (Maxi 12 places), Tableau Blanc effaçable ou Paperboard

Modalités d'Évaluations

- Bilan intersession des mises en œuvre effectives
- Évaluation à chaud fin de formation (Déroulement-compétences- attendus)
- Remise attestation de formation à chaque stagiaire par Adrenalean ou l'entreprise

PROGRAMME

Formation 1j Initier une démarche Lean

- ▶ Se former aux principes de l'amélioration continue (apprentissage par le jeu). Rechercher les 8 gaspillages dans une zone de production.
- ▶ Utiliser la matrice en X et les projets A3 pour décliner la stratégie et les priorités de l'entreprise.
- ▶ Apprendre à construire une démarche 5S (Supprimer, Situer, Scintiller, Standardiser, Suivre) efficace et durable.
- ▶ Amorcer l'amélioration continue en construisant une salle de pilotage composée d'indicateurs visuels, d'un planning dynamique de suivi de plans d'actions et d'une zone de communication.
- ▶ Apprendre à impliquer le personnel par des réunions standards.
- ▶ Découvrir l'Analyse en Profondeur des Processus (APP) afin de définir un processus efficace (situation actuelle et situation cible).

Compétences Visées, Objectif Pédagogique

- Savoir piloter une démarche d'amélioration continue en production dans une PME.

Profils

- Responsable de production
- Chef d'équipe, Chef d'atelier
- Techniciens méthodes, technicien Qualité, Tech. Supply Chain
- animateurs Amélioration Continue

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

- Partie théorique sur Powerpoint remis en Pdf aux stagiaires
- Exercices sur cas concret
- Utilisation de jeux (Mallettes formateur, jeu des avions, jeu des couleurs, jeu SMED, jeu 5S)
- En salle (Maxi 12 places), Tableau Blanc effaçable ou Paperboard

Modalités d'Évaluations

- Bilan objectif de mise en œuvre contractualisé en fin de formation
- Évaluation à chaud fin de formation (Déroulement-compétences- attendus)
- Remise attestation de formation à chaque stagiaire par Adrenalean ou l'entreprise

PROGRAMME

Formation 1j Résolution de Problème

- ▶ Comprendre l'intérêt d'avoir une démarche de Résolution de Problème.
- ▶ Comprendre les notions de causes possible et de causes racines.
- ▶ Analyser les Problèmes (Pareto, 5M, 5 Pourquoi, diagramme causes / effet).
- ▶ Déployer une zone de pilotage de la résolution de problème.
- ▶ Apprendre à impliquer le personnel par des réunions de résolution de problème.
- ▶ Mettre en œuvre les outils d'animation de la résolution de problème.

Compétences Visées, Objectif Pédagogique

- Savoir piloter une démarche de résolution de problème dans l'entreprise.

Profils

- Responsable de production
- Chef d'équipe, Chef d'atelier
- Techniciens méthodes, technicien Qualité, Tech. Supply Chain
- animateurs Amélioration Continue

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

- Partie théorique sur Powerpoint remis en Pdf aux stagiaires
- Exercices sur cas concret
- Utilisation de jeux (Mallettes formateur, jeu des avions, jeu des couleurs, jeu SMED, jeu 5S)
- En salle (Maxi 12 places), Tableau Blanc effaçable ou Paperboard

Modalités d'Évaluations

- Bilan objectif de mise en œuvre contractualisé en fin de formation
- Évaluation à chaud fin de formation (Déroulement-compétences- attendus)
- Remise attestation de formation à chaque stagiaire par Adrenalean ou l'entreprise

PROGRAMME

Formation 1j Animer un chantier 5S

- ▶ Identifier les objectifs de la méthode 5S
- ▶ Définir le 1er S, Supprimer et la méthode et astuces pour la mener avec succès.
- ▶ Définir le 2ème S, Situer et la méthode et astuces pour la mener avec succès.
- ▶ Définir le 3ème S, Scintiller et la méthode et astuces pour la mener avec succès.
- ▶ Définir le 4ème S, Standardiser et la méthode et astuces pour la mener avec succès.
- ▶ Définir le 5ème S, Suivre et la méthode et astuces pour la mener avec succès.
- ▶ Identifier les avantages de cette méthode en mode chantier.
- ▶ Identifier les obstacles à éviter et construire un plan de communication pour les équipes.
- ▶ Utiliser le formulaire A3 pour piloter le déploiement de la démarche dans tous les services.

Compétences Visées, Objectif Pédagogique

- Savoir préparer et animer un chantier 5S dans un service ou atelier.

Profils

- Responsable de production
- Chef d'équipe, Chef d'atelier
- Techniciens méthodes, technicien Qualité, Tech. Supply Chain
- animateurs Amélioration Continue

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

- Partie théorique sur Powerpoint remis en Pdf aux stagiaires
- Exercices sur cas concret
- Utilisation du jeu des crayons
- En salle (Maxi 12 places), Tableau Blanc effaçable ou Paperboard

Modalités d'Évaluations

- Bilan objectif de mise en œuvre contractualisé en fin de formation
- Évaluation à chaud fin de formation (Déroulement-compétences- attendus)
- Remise attestation de formation à chaque stagiaire par Adrenalean ou l'entreprise

PROGRAMME

Formation 1j Mettre en Œuvre le MVP

- ▶ Construire les indicateurs de performance équilibrés d'une simulation d'entreprise.
- ▶ Animer une routine de pilotage quotidien et comprendre les intérêts de cette démarche.
- ▶ Construire une organisation qui remonte les problèmes et les idées grâce à des cartes d'améliorations.
- ▶ Pratiquer l'utilisation des cartes d'améliorations.
- ▶ Comprendre l'organisation générale des animations des routines pour piloter la performance de l'entreprise.
- ▶ Identifier les obstacles à éviter et construire un plan de communication pour les équipes.
- ▶ Utiliser le formulaire A3 pour piloter le déploiement de la démarche dans tous les services.

Compétences Visées, Objectif Pédagogique

- Savoir construire et organiser le pilotage de la performance d'un service ou atelier.

Profils

- Responsable de production
- Chef d'équipe, Chef d'atelier
- Techniciens méthodes, technicien Qualité, Tech. Supply Chain
- animateurs Amélioration Continue

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

- Partie théorique sur Powerpoint remis en Pdf aux stagiaires
- Exercices sur cas concret
- Utilisation du jeu des couleurs
- En salle (Maxi 12 places), Tableau Blanc effaçable ou Paperboard

Modalités d'Évaluations

- Bilan objectif de mise en œuvre contractualisé en fin de formation
- Évaluation à chaud fin de formation (Déroulement-compétences- attendus)
- Remise attestation de formation à chaque stagiaire par AdrenaLean ou l'entreprise

PROGRAMME

Formation à la carte durée à définir

▶ Exemple de thèmes de formation possible

- Se former aux fondamentaux du Lean pour une équipe dirigeante ou l'ensemble d'un département d'une entreprise.
- Consolider l'esprit d'équipe, animée par un coach en management.
- Maîtriser collectivement un outil ou un thème particulier de la démarche Lean:
 - 5S
 - Management Visuel de la Performance
 - Equilibrage d'une ligne
 - Travail standard
 - Les outils du Lean office
 - L'analyse en profondeur des processus
 - Flux tiré, Kanban et flux synchrones
 - Séquenceur
 - TRS, TPM et SMED
- Créations de modules de formations qui vous sont dédiés:
 - Création de votre plan de formation
 - Le Lean et l'environnement
 - Construction de votre stratégie en utilisant les outils du Lean

Compétences Visées, Objectif Pédagogique

- Mobiliser vos équipes sur un thème managérial précis
- Se former au Lean avec vos équipes
- Approfondir un thème ou un outil du Lean
- Construire un module de formation totalement dédiée à votre problématique

Profils

- Comité de direction
- Equipes pluridisciplinaires
- Equipe de service support
- Equipe de service production, maintenance, logistique

Moyens Pédagogiques et d'encadrement

- Partie théorique sur Powerpoint remis en Pdf aux stagiaires
- Exercices sur cas concret
- Utilisation de jeux (Mallettes formateur, jeu des avions, jeu des couleurs, jeu SMED, jeu 5S)
- En salle (Maxi 12 places), Tableau Blanc effaçable ou Paperboard

Modalités d'Evaluations

- Bilan objectif de mise en œuvre contractualisé en fin de formation
- Evaluation à chaud fin de formation (Déroulement-compétences-attendus)
- Remise attestation de formation à chaque stagiaire par Adrenalean ou l'entreprise